

СИЛЬНАЯ КОМАНДА

Курс для тех, кто хочет развивать свою команду

Курс состоит из трех онлайн-тренингов

ТРЕНИНГ 1. ПОДБОР СИЛЬНОЙ КОМАНДЫ

Хотите, чтобы рядом с вами работали сильные люди, на которых вы можете положиться и с которыми ваша компания будет расти? Научитесь видеть этих людей и выбирать для себя самых лучших. Для этого вам нужно знать всего о **ЧЕТЫРЕХ КАЧЕСТВАХ** тех людей, которых вы берете на работу или которые уже находятся в вашей команде.

На этом тренинге мы расскажем вам об этих качествах и потренируем вас хорошо их видеть. Этот тренинг изменит вас и ваше представление о сильной команде.

ТРЕНИНГ 2. СТРАТЕГИИ УПРАВЛЕНИЯ КОМАНДОЙ

Этот тренинг – вершина управленческого мастерства. Он об умении работать с **ЛЮБЫМ ПОДЧИНЕННЫМ** так, чтобы получать от него максимум, на что он способен. Получать без надрыва, давления и уговоров. Для этого нужно подобрать для каждого правильную управленческую стратегию.

На этом тренинге вы узнаете о трех управленческих стратегиях и потренируетесь применять эти стратегии в разных управленческих ситуациях.

ТРЕНИНГ 3. МОТИВАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

МОТИВАЦИЯ – ЭТО СОСТОЯНИЕ «Я ХОЧУ СДЕЛАТЬ ЭТО!» Чтобы ваша команда росла, нужно, чтобы как можно больше ваших сотрудников были на максимуме этого «Я хочу!»

На этом тренинге вы научитесь работать с мотивацией команды. Узнаете, что укрепляет чувство благополучия в команде. Освоите инструменты, которые поддерживают увлеченность и формируют приверженность.

Как проходят тренинги курса «Сильная команда»

- Каждый тренинг состоит из 4–5 занятий по 2 часа
- Вы работаете в малой группе (6 человек), практически в формате индивидуальной работы с тренером

СТОИМОСТЬ ОДНОГО ТРЕНИНГА

40 000 РУБЛЕЙ ЗА ЧЕЛОВЕКА

ОБУЧЕНИЕ ПРОХОДИТ НА ПЛОЩАДКЕ ZOOM

Программы тренингов

ТРЕНИНГ 1. ПОДБОР СИЛЬНОЙ КОМАНДЫ

ТРИ ЯДРА КОМПАНИИ: РАЗВИВАЮЩЕЕ, СТАБИЛИЗИРУЮЩЕЕ И ДЕСТАБИЛИЗИРУЮЩЕЕ

- Три ядра компании: развивающее, стабилизирующее и дестабилизирующее
- Возможности и ограничения каждого ядра
- Четыре базовых качества, которые определяют эффективность любого сотрудника и принадлежность к ядру

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- Ответственность – способность довести дело до конца
- Базовое качество «ответственность» – три уровня ответственности
- Алгоритм определения ответственности

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

- Результативность – способность достигать целей
- Три уровня результативности
- Алгоритм определения результативности

ПАРТНЕРСТВО

- Партнерство как способность учитывать свои и чужие интересы
- Три уровня партнерства и их проявления в работе
- Алгоритм определения партнерства

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

- Совершенствование – способность улучшать
- Как качество «совершенствование» влияет на развитие бизнеса
- Три уровня совершенствования, и в чем они выражаются
- Алгоритм определения совершенствования

ТРЕНИНГ 2. СТРАТЕГИИ УПРАВЛЕНИЯ КОМАНДОЙ**ДОВЕРЯЮЩАЯ СТРАТЕГИЯ
С РАЗВИВАЮЩИМ ЗВЕНОМ**

- Три управленческие стратегии и их отличия друг от друга
- Создание условий для эффективной работы развивающего звена
- Уровень задач, которые можно ставить сотрудникам из развивающего звена
- «Невмешательство» как основная управленческая линия

**НАПРАВЛЯЮЩАЯ СТРАТЕГИЯ
СО СТАБИЛИЗИРУЮЩИМ ЗВЕНОМ**

- Уровень задач, которые можно ставить сотрудникам из стабилизирующего звена
- Направление и поддержка сотрудников из стабилизирующего звена
- Работа с сотрудниками из стабилизирующего звена в случае сбоя

**КОНТРОЛИРУЮЩАЯ СТРАТЕГИЯ
С ДЕСТАБИЛИЗИРУЮЩИМ ЗВЕНОМ**

- Контроль рисков при работе с дестабилизирующим ядром
- Управление ответственностью сотрудников из дестабилизирующего ядра

**СОВМЕЩЕНИЕ СТРАТЕГИЙ
В РАБОТЕ С КОМАНДОЙ**

- Выбор правильной управленческой стратегии в разных управленческих ситуациях
- Прогноз поведения сотрудников в зависимости от их уровня базовых качеств
- Совмещение разных управленческих стратегий в одной команде

ТРЕНИНГ 3. МОТИВАЦИЯ КОМАНДЫ

ЧТО ТАКОЕ МОТИВАЦИОННЫЙ ЗАРЯД КОМАНДЫ

- Три уровня мотивационного заряда. Как они проявляются
 - Личное благополучие
 - Увлеченность
 - Приверженность
- Диагностика мотивационного заряда своей команды

УРОВЕНЬ 1. ЛИЧНОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ

- Три категории условий, которые укрепляют благополучие: забота, уважение, справедливость
- Оценка условий благополучия в своих командах

УРОВЕНЬ 2. УВЛЕЧЕННОСТЬ

- Три элемента, поддерживающие увлеченность: цели, «игра», достижения
- Мозговой штурм на создание атмосферы увлеченности

УРОВЕНЬ 3. ПРИВЕРЖЕННОСТЬ

- Три фокуса приверженности: общие цели, польза, культура
- Выбор фокуса приверженности для своей команды
- Методы, которые формируют приверженность

